



POLITICA DELLA PARITÀ DI GENERE DI DIGITAL SOLUTIONS S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT

Digital Solutions S.r.l. Società Benefit riconosce l'importanza della diversità e dell'inclusione come valori fondamentali per il successo e la crescita sostenibile. La parità di genere non solo rappresenta un diritto fondamentale, ma è anche un elemento essenziale per un ambiente di lavoro dinamico, innovativo e motivante.

Digital Solutions S.r.l. Società Benefit si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato. È nell'interesse aziendale promuovere la diversità, l'inclusività e continuare a garantire un luogo di lavoro senza discriminazioni, individuando nella parità di genere un punto di forza aziendale.

Attraverso l'inclusione in Digital Solutions S.r.l. Società Benefit, si vuole creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo viene rispettato e valorizzato e può essere sé stesso all'interno dell'organizzazione, ossia nel luogo in cui vengono abbracciati i diversi punti di vista, le prospettive e l'unicità di ognuno.

L'azienda crede che, attraverso la parità di genere, si possano creare team collaborativi e performanti che forniranno idee e risultati rivoluzionari e svilupperanno soluzioni innovative e culturalmente rilevanti. L'organizzazione, come stabilito nello scopo del sistema di gestione UNI PdR 125:2022, intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione.

Lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a creare "valore sociale" apprezzato, costituisce un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Diversità, equità, inclusione sono parte integrante della strategia aziendale di Digital Solutions S.r.l. Società Benefit, per creare un ambiente di lavoro nel quale ognuno possa dare il meglio di sé.

Digital Solutions S.r.l. Società Benefit, si ispira a principi e a obiettivi volti ad avviare un percorso di cambiamento, soprattutto culturale, attraverso un'azione che tenga conto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza.

La presente Politica è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per le realtà aziendali con cui Digital Solutions S.r.l. Società Benefit entra in contatto.

Digital Solutions S.r.l. Società Benefit



Milanofiori Strada 4
Palazzo Q5
20089 Rozzano (MI)
T 0039 02 349951
info@dsit.it - www.dsit.it

Registro delle Imprese di Milano
Monza-Brianza Lodi
**Numero di iscrizione, Partita Iva
e codice fiscale 12985480156**
Numero REA MI – 1606714
Capitale sociale euro 300.000 i.v.

Digital Solutions S.r.l. Società Benefit si impegna a recepire i principi del gender equality (PdR 125:2022) sull'intero percorso professionale proposto ai propri attuali e potenziali collaboratori. Tale impegno si declina in una strategia di sviluppo e gestione delle persone in grado di garantire un efficace rispetto delle pari opportunità mediante la promozione di azioni concrete.

Parità ed equità sono due valori che meritano dignità e cura in termini assoluti.

La Politica di parità di genere di Digital Solutions S.r.l. Società Benefit:

- individua i principi e le linee guida che delineano l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla valorizzazione delle diversità di genere e l'empowerment femminile;
- È coordinata da un Responsabile della Parità di genere al fine di avere un punto di riferimento e un supporto costante nel garantire la valorizzazione e l'equità di genere e attuata da un Comitato Guida che definirà un piano strategico e di comunicazione curandone l'applicazione;
- Prevede lo stanziamento di adeguate risorse;
- contiene i riferimenti a processi/procedure a vario titolo collegate ai temi della parità • di genere (es. selezione del personale);

La visione di Digital Solutions S.r.l. Società Benefit è quella di essere un'azienda attrattiva, dove ciascuno può esprimere al meglio il proprio potenziale, crescere professionalmente e contribuire allo sviluppo della nostra realtà.

L'adozione e il perseguimento di un sistema di gestione per la parità di genere si propone di promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, attraverso l'analisi degli aspetti critici del comportamento di questa organizzazione e la misurazione delle azioni di miglioramento attraverso la predisposizione di specifici KPI documentabili. Al fine anche di dichiarare ai terzi la coerenza del proprio agire, Digital Solutions S.r.l. Società Benefit si pone l'obiettivo di ottenere la "Certificazione di parità di genere". Digital Solutions S.r.l. Società Benefit ha sancito le sue azioni per colmare il divario di genere nel piano strategico redatto dal Comitato Guida, essendo comunque consapevole che il cammino per la parità di genere richiede un impegno crescente, con l'intento di affrontare le aree tematiche maggiormente impattate da questo argomento, ovvero:

- Retribuzioni e Carriere

Digital Solutions S.r.l. Società Benefit intende garantire la parità di genere in termini di progressione retributiva e crescita professionale, definendo un processo di valutazione finalizzato ad assicurare la

non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni a tutti i livelli organizzativi. Digital Solutions S.r.l. Società Benefit ha definito una politica di gestione del personale e carriere che tenendo conto delle competenze tecniche professionali, trasversali e comportamentali consente uno sviluppo professionale e conseguentemente economico. Il Comitato Guida informa i dipendenti e i collaboratori professionisti sulle condizioni retributive sia in fase di assunzione sia in fase di sviluppo professionale.

- Genitorialità e cura della famiglia.

Digital Solutions S.r.l. Società Benefit tutela il ruolo della donna e della genitorialità condivisa ritenendo che le competenze e le esperienze maturate nei vari ruoli privati siano un valore aggiunto per l'organizzazione. Digital Solutions S.r.l. Società Benefit incentiva lo smart working, il wellbeing, il caring e la fruizione di assenze per motivi di cura familiare per entrambi i genitori con particolare attenzione al congedo per paternità. Si impegna inoltre a garantire che le riunioni vengano svolte in orari compatibili con l'armonizzazione dei tempi di vita familiare e personale e nel rispetto degli orari lavorativi delle persone con contratto part-time.

- Bias gestionali e processi di gestione

Digital Solutions S.r.l. Società Benefit crede fermamente che la gestione dei processi aziendali in modo neutro rispetto a qualunque condizione personale, ivi compreso il genere, sia la strada da perseguire per un corretto funzionamento della propria organizzazione.

- Formazione e sensibilizzazione

La sensibilizzazione sulla consapevolezza del gender gap, degli stereotipi e pregiudizi sono il punto di partenza per incidere sull'abbattimento delle barriere culturali sul gender gap. La promozione di iniziative di formazione e sensibilizzazione a tutti i livelli, le indagini di clima annuali nonché la previsione di KPI di valutazione del management aziendale, costituiscono i capisaldi sui quali Digital Solutions S.r.l. Società Benefit intende garantire il suo paradigma organizzativo sul gender gap.

Digital Solutions S.r.l. Società Benefit, si impegna, infine a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro: qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non è tollerata in quanto in contrasto con i

valori e con l'impegno dell'azienda. La presente Politica costituisce un'estensione ed al contempo una specificazione dei principi contenuti nel codice etico aziendale.

La presente politica sarà revisionata annualmente sotto la responsabilità della Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e della risorsa nominata Responsabile della Parità di Genere, allo scopo di poter adeguare le proprie azioni alla luce delle iniziative, degli avanzamenti posti in essere e dei risultati ottenuti.

Milano, 11/10/2024

Claudio Maiocchi

